

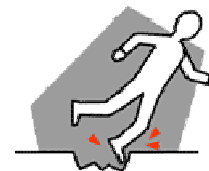


## **Selbstbeurteilung des betrieblichen Konzeptes für die Sicherheit und den Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz**

Die nachfolgenden Fragen beziehen sich auf die Sicherheitsorganisation Ihres Unternehmens und sind durch die Geschäftsleitung oder die Kontaktperson Arbeitssicherheit zu beantworten.

Auf das Unternehmen nicht zutreffende Fragen sind mit der maximalen Punktzahl zu bewerten.

Kleinunternehmen (KU) bei denen besondere Gefährdungen auftreten und weniger als 10 Mitarbeitende beschäftigen, weisen die getroffenen Massnahmen mit einfachen Mitteln nach (Punkt 3.2 RL 6508). Die Fragen mit freiwilligen Anforderungen und jene mit vereinfachter Umsetzung für KU sind vermerkt. Unter „Hinweis für KU“ ist die vereinfachte Umsetzung dargestellt. Bei Zutreffen derselben kann die maximale Punktzahl eingetragen werden.



## 1. Gefährdungsermittlung, Risikobeurteilung

- 1a Werden die relevanten Gefährdungen anhand der GML oder Checklisten ermittelt?
- 1b Werden Unfälle, Beinaheunfälle und Berufkrankheiten systematisch abgeklärt?
- 1c Wird die Gefährdungsermittlung periodisch überprüft?

Max. Punkte, wenn ja	Erreichte Punkte
3	
2	
1	
6	

### Ergebnis

### Bemerkungen:

.....

.....

.....

.....

.....



## 2. Sicherheitsleitbild, Sicherheitsziele

- 1a Besteht eine schriftlich formulierte Absichtserklärung der Unternehmensleitung zum Thema Sicherheit und Gesundheitsschutz? *(für KU fakultativ)*
- 1b Sind quantitative, direkt messbare Ziele gesetzt und den Mitarbeitern bekannt gegeben worden (z.B. Unfallhäufigkeit, Ausfalltage)?
- 1c Sind qualitative, nicht direkt messbare Ziele gesetzt und den Mitarbeitern bekannt gegeben worden (z.B. Umsetzung Sicherheitskonzept)?

	Max. Punkte, wenn ja	Erreichte Punkte
1a	1	
1b	2	
1c	1	
<b>Ergebnis</b>	4	

### Hinweis für KU

- 1a Das schriftliche Formulieren der Absichtserklärung der Unternehmensleitung zum Thema Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz ist fakultativ.

### Bemerkungen:

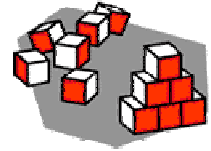
.....

.....

.....

.....

.....



### 3. Sicherheitsorganisation

	Max. Punkte, wenn ja	Erreichte Punkte
2a Besteht ein Organigramm der Betriebs- und Sicherheitsorganisation und sind die Verantwortlichen für Sicherheit und Gesundheitsschutz namentlich bezeichnet? <i>(für KU vereinfacht)</i>	1	
2b Ist eine Ablauforganisation vorhanden, d.h. sind die Aufgaben, und Zuständigkeiten festgelegt? <i>(für KU fakultativ)</i>	1	
2c Sind Stellenbeschreibungen der Linienvorgesetzten und der Sicherheitsverantwortlichen vorhanden, welche Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortung betreffend Sicherheit und Gesundheitsschutz regeln? <i>(für KU vereinfacht)</i>	1	
2d Sind die im Betrieb eingesetzten bzw. zugezogenen Spezialisten der Arbeitssicherheit (ASA) nachweislich qualifiziert?	0,5	
2e Ist gewährleistet, dass die massgebenden gesetzlichen Grundlagen berücksichtigt werden (z.B. UVG, VUV, BauAV, KranV, ArG)?	0,5	
<b>Ergebnis</b>	<b>4</b>	

**Hinweise für KU**

- 2a Die Benennung des Geschäftsleiters und der Kopas genügt.
- 2b Das Darstellen der Ablauforganisation ist fakultativ.
- 2c Der Verweis auf die im Abschnitt 4.2.4 des Basisdokumentes aufgeführten Aufgaben der Beteiligten genügt.

**Bemerkungen:**

---



---



---



---



---



#### 4. Ausbildung, Instruktion, Information

	Max. Punkte, wenn ja	Erreichte Punkte
3a Wird das Personal regelmässig und stufengerecht informiert, instruiert und angeleitet?	1	
3b Werden Neueintretende oder Versetzte systematisch bezüglich Sicherheit und Gesundheitsschutz eingeführt?	1	
3c Verfügen Mitarbeitende, die zur sicheren Ausführung ihrer Arbeit besondere Kenntnisse benötigen, über die entsprechende Ausbildung (z.B. Kranführer, Staplerfahrer, Gift- und Strahlenschutzbeauftragte)?	1	
3d Verfügt die Kontaktperson Arbeitssicherheit über die erforderliche Ausbildung?	1	
3e Ist die Weiter- und Fortbildung der Verantwortlichen für Sicherheit und Gesundheitsschutz gewährleistet?	1	
3f Werden Temporärbeschäftigte systematisch eingeführt und Drittfirmen bezüglich Sicherheit und Gesundheitsschutz informiert und angeleitet?	1	
<b>Ergebnis</b>	<b>6</b>	

**Bemerkungen:**

.....

.....

.....

.....



## 5. Sicherheitsregeln, Sicherheitsstandards

	Max. Punkte, wenn ja	Erreichte Punkte
4a Ist sichergestellt, dass Sicherheit und Gesundheitsschutz in allen Phasen der Objektbearbeitung oder Auftragsabwicklung gewährleistet sind? <i>(für KU vereinfacht)</i>	1	
4b Sind die im Unternehmen geltenden Sicherheits- bzw. Verhaltensregeln den Mitarbeitenden bekannt (z.B. Helmtragepflicht, Tragen von Warnkleidern)?	0,5	
4c Gibt es im Betrieb verbindliche Arbeitsanweisungen und Regelungen für Einzelarbeitsplätze betreffend Sicherheit und Gesundheitsschutz (z.B. Maschinisten, Magaziner oder Vermesser, Bauleiter)? <i>(für KU vereinfacht)</i>	0,5	
4d Bestehen Regelungen für die Verwendung und Wartung von persönlichen Schutzausrüstungen (PSA) wie z.B. Schutzbekleidung, Augenschutz, Gehörschutz, Atemschutz?	0,5	
4e Bestehen Regelungen für die Wartung und Instandhaltung von Technischen Einrichtungen und Geräten (TEG)?	0,5	
4f Gibt es Regelungen für das Verhalten bzw. die Organisation im Sonderbetrieb (z.B. Instandhalten, Reparatur, Umstellungen)?	0,5	
4g Ist das Beschaffen von sicheren TEG, PSA sowie Materialien geregelt (z.B. Sicherheitsanforderungen, Herstellererklärung/ Konformitätserklärung, Betriebsanleitung, Sicherheitsdatenblatt)?	0,5	
<b>Ergebnis</b>	<b>4</b>	

### Hinweise für KU

- 4a Alle Tätigkeiten beziehen sich auf den Geschäftsleiter.
- 4c Mündliche Arbeitsanweisungen im Rahmen der Einführung bzw. Instruktion genügen.

### Bemerkungen:

---



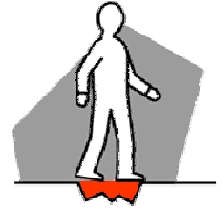
---



---



---



## 6. Massnahmenplanung und -realisierung

- 6a Werden auf Grund der Zielsetzung und nach dem Erkennen von Gefährdungen wirksame Massnahmen getroffen nach dem Prinzip "Technik, Organisation, Personal" (TOP)?
- 6b Sind Entscheidungskompetenz sowie Realisierung von Sofortmassnahmen und ordentlichen Massnahmen geregelt? *(für KU vereinfacht)*
- 6c Wird die Realisierung der Massnahmen geplant, d.h. Verantwortlicher bestimmt, Termin festgelegt und Durchführung überwacht? *(für KU vereinfacht)*

Max. Punkte, wenn ja	Erreichte Punkte
3	
1	
2	
6	

**Ergebnis**

### Hinweise für KU

- 6b Die Entscheidungskompetenz und die Realisierungsverantwortung von Massnahmen liegt beim Geschäftsleiter. Eine weitergehende Dokumentation erübrigt sich.
- 6c Die schriftliche Massnahmenplanung beschränkt sich auf grössere Vorhaben. Im übrigen genügt die glaubhafte Darlegung der Durchführung.

### Bemerkungen:

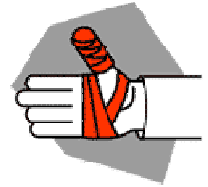
.....

.....

.....

.....

.....



## 7. Notfallorganisation

	Max. Punkte, wenn ja	Erreichte Punkte
7a Ist die Erste Hilfe gewährleistet, d.h. ist das Personal ausgebildet und sind die erforderlichen Mittel vorhanden?	2	
7b Ist die Alarmierung geregelt (inkl. Information der Geschäftsleitung)?	1	
7c Sind Massnahmen für den Brandfall vorgesehen, d.h. sind besondere Brandgefährdungen bekannt, sind Löschmittel vorhanden und ist der Feuerwehreinsatz geplant?	0,5	
7d Sind Gefährdungen durch besondere Naturereignisse erkannt und werden die Vorkehrungen und das Verhalten bei Eintritt des Ereignisses instruiert (z.B. Unwetter, Überschwemmung)?	0,5	
<b>Ergebnis</b>	<b>4</b>	

### Bemerkungen:

---

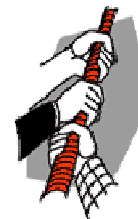
---

---

---

---

---



## 8. Mitwirkung

	Max. Punkte, wenn ja	Erreichte Punkte
8a Wird die Mitwirkung durch den Einbezug des Personals in Fragen von Sicherheit und Gesundheitsschutz gewährleistet?	2	
8b Sind die Arbeitnehmenden über ihre Pflichten bezüglich Sicherheit und Gesundheitsschutz informiert?	1	
8c Wird die Mitwirkung durch die Arbeitnehmenden wahrgenommen?	1	
<b>Ergebnis</b>	<b>4</b>	

### Bemerkungen:

---



---



---



---



---



## 9. Gesundheitsschutz

	Max. Punkte, wenn ja	Erreichte Punkte
9a Werden Gefährdungen und Belastungen durch Arbeitsstoffe, Luftschadstoffe, Stäube oder physikalische Einwirkungen erkannt und mit geeigneten Mitteln bekämpft?	1	
9b Werden bei der Arbeitsplatzgestaltung ergonomische Erkenntnisse berücksichtigt?	0,5	
9c Entspricht die Luftqualität bei entsprechend exponierten Arbeitsplätzen den geforderten Bestimmungen (MAK-Werte)?	0,5	
9d Berücksichtigt die Arbeitsorganisation die Ansprüche des Gesundheitsschutzes?	0,5	
9e Entsprechen die Arbeitszeiten den gesetzlichen Vorschriften bzw. orts- und branchenüblichen Vereinbarungen?	0,5	
9f Sind Arbeitsplätze im "Innern" genügend beleuchtet und ist bei Werkstattarbeitsplätzen die Sicht ins Freie möglich?	0,5	
9g Sind Sozialräume auf die Anzahl der Beschäftigten abgestimmt und in gutem technischem und hygienischem Zustand vorhanden (z.B. Container, Baracken, WC-Anlagen)? <i>(für KU vereinfacht)</i>	0,5	
<b>Ergebnis</b>	4	

### Hinweis für KU

9g Diese Anforderung gilt nicht, wenn glaubhaft dargelegt werden kann, dass andere Möglichkeiten mitbenützt werden können.

### Bemerkungen:

---



---



---



---



---



**10.  
dit**

**Kontrolle / Au-**

	Max. Punkte, wenn ja	Erreichte Punkte
10a (5c) Werden das betriebliche Sicherheitskonzept und die Zielerreichung periodisch auf ihre Wirksamkeit überprüft und sind Vorgehen und Durchführende bestimmt (z.B. mittels System- bzw. Arbeitsplatzaudit)? <i>(für KU vereinfacht)</i>	3	
10b Sind Schwerpunkte und Zeitplan der Überprüfungen vereinbart und kommuniziert? <i>(für KU fakultativ)</i>	0,5	
10c Besteht eine Betriebs- und Ursachenstatistik betreffend Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz? <i>(für KU vereinfacht)</i>	0,5	
10d Wird die Entwicklung des Unfallgeschehens und der Berufskrankheiten verfolgt (z.B. Häufigkeit, Schwere)? <i>(für KU vereinfacht)</i>	2	
<b>Ergebnis</b>	6	

**Hinweise für KU**

- 10a Der Nachweis realisierter Massnahmen und die Bekanntgabe neuer Ziele genügt.
- 10b Diese Anforderung ist nicht relevant, da kein Audit verlangt wird.
- 10c Das ordentliche Aufbewahren der Unfallmeldungen genügt.
- 10d Es genügt, wenn das Grundlagenblatt der Berufsunfallversicherung vorliegt und der Geschäftsführer das dargestellte Unfallgeschehen interpretieren kann.

**Bemerkungen:**

---



---



---



---



---

## Auswertung der Fragen, Zusammenstellung

- 1. Gefahrenermittlung, Risikobeurteilung
- 2. Sicherheitsleitbild, Sicherheitsziele
- 3. Sicherheitsorganisation
- 4. Ausbildung, Instruktion, Information
- 5. Sicherheitsregeln, Sicherheitsstandards
- 6. Massnahmenplanung und –realisierung
- 7. Notfallorganisation
- 8. Mitwirkung
- 9. Gesundheitsschutz
- 10. Kontrolle, Audit

Max. Punkte	Erreichte Punkte
4	
4	
6	
4	
6	
6	
4	
4	
4	
6	
<b>48</b>	

**Gesamtergebnis**

### Bemerkungen:

.....

.....

.....

.....

.....

Zur Erreichung des als Branchenziel deklarierten Umsetzungsgrades der Anforderungen von "sicuro" ist ein Gesamtergebnis von 32 Punkten erforderlich.